

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER  
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Approvazione graduatoria per l' avviamento a Selezione Pubblica ex Art. 16 L. 56/87 e s.m.i. per la copertura di n. 1 Operaio esecutore addetto alle manutenzioni – manovale edile a tempo indeterminato pieno presso il Comune di Castorano di cui all'Avviso pubblico emanato con DDPF n. 15 del 15/01/2020.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente Decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001 numero 20 così come modificata ed integrata dalla legge regionale primo agosto 2005 numero 19 che attribuisce l'adozione del presente provvedimento alla competenza del dirigente della posizione di funzione;

VISTO il decreto legislativo numero 150 del 14 settembre 2015 recante disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive.

DECRETA

1. di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro Impiego di Ascoli Piceno circa le candidature, su presenza, proposte per l'avviamento a selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di lavoro con la qualifica di "Operaio esecutore addetto alle manutenzioni – manovale edile cat. B1 (Istat 2011 – 1° DIGIT – codice 8 – Professioni non qualificate)" in possesso di patente "B" da avviare a tempo indeterminato pieno presso il Comune di Castorano, di cui all'Avviso emanato con D.D.P.F. n. 15 del 15/01/2020;
2. di ammettere n. 13 candidature (n. 10 candidati interni di cui n. 3 in subordine in quanto non privi di lavoro e n. 3 candidati esterni di cui n. 1 in subordine in quanto non privo di lavoro) risultanti in possesso dei requisiti;
3. di approvare le graduatorie, proposte dal Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno, così come riportate nei prospetti allegati al presente atto, del quale costituiscono parte integrante, identificati come Allegato A (candidati interni) e Allegato B (candidati esterni);
4. di precisare che nelle citate graduatorie a parità di punteggio prevale la persona con maggiore età anagrafica;
5. di dare atto che i titolari delle candidature riportate nelle graduatorie di cui al punto precedente sono identificati con il codice, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale del JobAgency con l'omissione, quindi, di alcuni dati sensibili, conservati agli atti del Centro Impiego di Ascoli Piceno, per la protezione di dati personali in conformità alle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 e al D.lgs. n. 196/03 e D.Lgs. n.33/13 e dalla Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali;
6. di disporre che le graduatorie approvate con il presente atto abbiano validità per tre mesi,



a decorrere dalla data della sua pubblicazione sul BUR Marche, come previsto dalla DGR n. 894 del 02/07/2018;

7. di dare mandato al Responsabile del Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno ad inviare:
  - a selezione presso il Comune di Castorano n. 2 lavoratori (in numero doppio rispetto all'unità richiesta dallo stesso Ente) titolari delle candidature che si sono collocati nelle prime posizioni della graduatoria approvata con il presente atto;
  - a selezione ulteriori candidati, scorrendo la graduatoria richiamata al punto precedente, come previsto dalla DGR n. 894 del 02/07/2018, qualora i precedenti non risultassero idonei alla prevista prova di idoneità, curata dal Comune di Castorano;
8. di dare atto che il presente provvedimento non comporta, né può comportare impegni a carico del Bilancio di previsione della Regione Marche;
9. di dare atto che l'incarico di responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L. n.241/90, art.5, alla sig.ra Paola Mataldi;
10. di evidenziare che avverso il presente atto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale (TAR) o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione nel BUR Marche, fatta salva l'eventuale giurisdizione del giudice ordinario;
11. di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici> e l'affissione alla bacheca del Centro Impiego di Ascoli Piceno e relativo sportello decentrato di Comunanza;
12. di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche con valore di notifica per gli interessati.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento

Il dirigente  
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Regolamento (UE) 2016/679 – “REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la *direttiva 95/46/CE* (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- L. 56/87 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”, art. 16;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- D .Lgs 165 /01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ii.;
- D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss..mm.ii.;
- D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii.;
- DPCM 27/12/1988 - "Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento al fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione”;
- D.P.C.M. n . 174 del 07/02/1994 – “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali – “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti



amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati;

- L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- L.R. n. 13 del 03 aprile 2015 concernente “Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province”;
- DGR n. 779 del 10/07/2017 ad oggetto: Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, così come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: “Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”;
- DGR n. 1158 del 9/10/2017 ad oggetto: Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale;
- DGR n. 894 del 02/07/2018 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;
- Decreto del Dirigente della PF Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 265 del 17 luglio 2017 ad oggetto: Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D. Lgs n. 150/15 e s.m.i.;
- Decreto del Dirigente della PF Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 872 del 27/07/2018 ad oggetto: DGR n. 894 del 02/07/2018 recante Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01 – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali – Adozione modulistica.

## **MOTIVAZIONE**

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D. Lgs. 165/2001, all' art. 35 comma 1, recita: “L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:..... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per



i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.”

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con DDPF n. 15 del 15/01/2020, è stato emanato l'avviso pubblico per raccogliere, su presenza, le candidature dei lavoratori disoccupati/inoccupati, per la qualifica Operaio esecutore addetto alle manutenzioni – manovale edile cat. B1 (Istat 2011 – 1° DIGIT – codice 8 – Professioni non qualificate)” in possesso di pat. “B” a tempo indeterminato pieno presso il Comune di Castorano.

La raccolta delle candidature è regolarmente avvenuta in data 29/01/2020 dalle ore 09.00 alle ore 12.30.

Le candidature acquisite sono state n. 13 (n. 10 candidati interni di cui n. 3 in subordine in quanto non privi di lavoro e n. 3 candidati esterni di cui n. 1 in subordine in quanto non privo di lavoro).

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della D.G.R. n. 894 del 02 luglio 2018 il Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno ha provveduto a verificare la sussistenza dei requisiti delle suddette richieste di partecipazione, rilevando l'idoneità per i candidati partecipanti.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11 comma 8 DPCM 159/2013, prevedendo già nell'avviso l'obbligo a carico del richiedente di trasmettere nei 15 giorni successivi la certificazione ISEE o l'attestazione provvisoria ISEE.

Acquisite le certificazioni ISEE in data 12/02/2020 e completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione il Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno ha predisposto una proposta di graduatoria.

Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre le graduatorie, così come riportato nei prospetti allegati al presente documento, del quale costituiscono parte integrante, identificate come Allegato A (candidati interni) e Allegato B (candidati esterni) - omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome, cognome e data di nascita dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency (consegnato all'interessato al momento della presentazione della domanda).

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.



## **ESITO DELL'ISTRUTTORIA**

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Approvazione graduatoria per l' avviamento a Selezione Pubblica ex Art. 16 L. 56/87 e s.m.i. per la copertura di n. 1 Operaio esecutore addetto alle manutenzioni – manovale edile a tempo indeterminato pieno presso il Comune di Castorano di cui all'Avviso pubblico emanato con DDPF n. 15 del 29/01/2020.

Il responsabile del procedimento  
(Paola Mataldi)

Documento informatico firmato digitalmente

## **ALLEGATI**

Allegato A (candidati interni)  
Allegato B (candidati esterni)

